

CAREER DEVELOPMENT IN CHINA

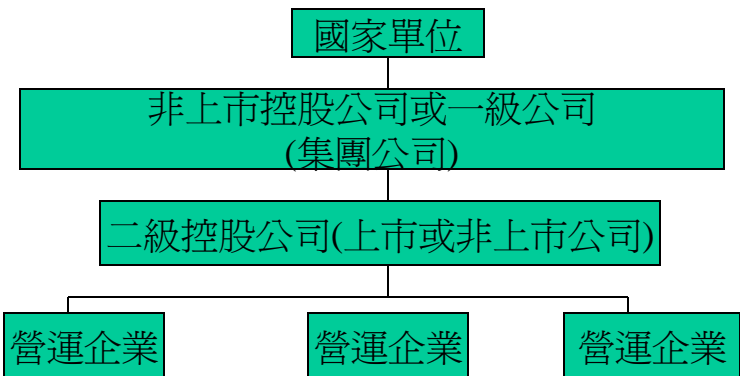
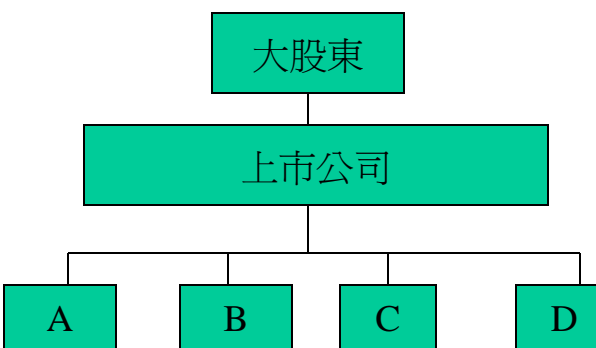
Presented by Mr. Ricky Li

October 2010

企業投資類別(以性質分類)

1. 國有企業
2. 民營企業或個體戶-香港企業性質有相同處
3. 外資企業

國有企業和民營企業的分別

	國有企業	民營企業
1. 股東(主要)	<p>國家</p> <ul style="list-style-type: none"> - 中央企業(中旅、招商局、華潤等) - 地方企業(省市直屬企業: 粵海、深圳控股、越秀、北控、上海實業等) 	<p>個人或家族</p> <p>(世茂、國美、SOHO中國)</p>
2. 管理層主要來自	<ul style="list-style-type: none"> - 有關組織部 - 國資委委任 - 國家公務員, 近年很多重要職位由國資委人員調派 	<ul style="list-style-type: none"> - 大股東委任 - 多數由家族成員擔任 - 市場知名人士(獨立非執行董事) - 市場招聘
3. 公司架構	 <pre> graph TD A[國家單位] --> B[非上市控股公司或一級公司 (集團公司)] B --> C[二級控股公司(上市或非上市公司)] C --> D[營運企業] C --> E[營運企業] C --> F[營運企業] </pre>	 <pre> graph TD A[大股東] --> B[上市公司] B --> C[A] B --> D[B] B --> E[C] B --> F[D] </pre>

國有企業和民營企業的分別

	國有企業	民營企業
4. 管理重心	<ul style="list-style-type: none"> • 非上市控股公司(集團公司或一級公司)董事局 • 近年國資委的影響越加重大 	上市公司董事局
5. 董事局成員組成	<p><u>非上市公司</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 董事長 • 總經理 • 財務總監 • 集團副總經理 • 一般董事 • 外部董事 • 監事 <p><u>上市公司</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 董事長 • 總經理 • 財務總監 • 非執行董事 • 獨立非執行董事 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事長 • 執行董事 • 非執行董事 • 獨立非執行董事

國有企業和民營企業的分別

	國有企業	民營企業
6. 業務性質	<ul style="list-style-type: none">• 國家資源或政策• 具敏感性, 如石油、藥業、電力、供水、主要糧食等• 亦考慮市場因素• 經營班子經營理念• 有可能因更換管理層而改變	<ul style="list-style-type: none">• 考慮市場因素較多• 亦考慮股價因素
7. 企業管治	<ul style="list-style-type: none">• 近年國企連續出現問題, 如粵海重組、中信泰富• 國家近年重點關注• 投放資源較民企大• 近年國資委參與力度加大	<ul style="list-style-type: none">• 多從經濟角度考慮• 主要靠企業管理層及法例上要求• 往往因資源不足而忽略公司管治

國有企業和民營企業的分別

	國有企業	民營企業
8. 企業文化	<ul style="list-style-type: none">• 管理層仍習慣公務員制度• 比較沒有太商業化• 一些管理層仍保留做官時的習慣• 比較著重程序• 注重集體決策, 會議比較多	<ul style="list-style-type: none">• 管理層來自商界• 較市場化• 較簡單直接• 決策權多數由大股東掌握
9. 薪酬水平	<ul style="list-style-type: none">• 外派管理層受國內體制限制• 高層管理層薪酬未必跟貼市場• 薪酬制度正逐步市場化, 并容許個人擁有購股權	<ul style="list-style-type: none">• 薪酬以市場情況及個人表現厘訂

香港員工與國內員工比較

	香港員工	國內員工
• 國際視野	比較全面	逐步改善
• 表達能力 -寫作 -匯報能力	<ul style="list-style-type: none">• 簡單直接• 英文水平較好, 中文水平仍比不上• 欠缺良好的匯報技巧	<ul style="list-style-type: none">• 較長篇大論• 中文水平比英文水平高• 較香港人佳
• 專業水平	整體較好	正在進步中
• 廉潔	一直都是香港人的長處	沒有像香港注重
• 國內關係	香港員工較弱	在成長期和受教育期為他們創造了一定優勢

中國企業經驗的重要性

- 中國近年發展迅速, 在世界地位越加重要
- 中國市場大, 而且日漸增大
- 香港市場日漸收縮
- 所有大企業都對中國擁有投資

給學員的提示

1. 保持良好實力最為重要
2. 香港人的價值點是專業廉潔獨立
3. 加強溝通技巧
4. 懂得如何與國內員工合作, 各發揮所長
5. 忌搞小圈子、互相排斥